MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SHQIPËRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

April 2018 XXII Issue 04

40 YEARS
FOREVER®

GLOBAL LEADERSHIP TEAM
GLT

GIDÓFALVI ATTILA & GIDÓFALVI KATI

GLT tagok, Gyémánt Managerek

A hit ereje

A legerősebb és legbefolyásosabb ókori mezopotámiai városok közül az egyik, amelyik a legerősebb és legvédettebb volt, kimagaslott a többi közül. Az ütközet legnehezebb napjain egy ember állt őrt a kapujánál, hallgatva a kintről beszűrődő csatazajt. Az ő feladata az volt, hogy védje a kapukat abban az esetben, ha a híresen erős falakat áttörnék. Azonban ő és az egész hadsereg biztos volt abban, hogy ez sosem fog megtörténni. Így hát azt a feladatot adta magának, hogy biztosítja a város lakóinak kényelmét és biztonságát a falon belül.

Miközben a csata tombolt, a falak megremegtek és zörögtek, izzadtságcseppek jelentek meg az ember homlokán. Napok és éjszakák teltek el, de a fal megingathatatlan volt. Habár sosem ismerte volna be, de volt olyan pillanat, amikor nem volt biztos a fal erejében. Mindazonáltal továbbra is büszkén tartotta magát, hogy megmutassa: nincs mitől félni.

A háború hetekig tartott, de a meredek, magasodó falak nem engedtek az ostromnak. A várost valójában a kitartás, az erő és a hit védte. A mély alapokra épült falak szilárdan álltak ellen az időről-időre bekövetkező támadásoknak.

Csakúgy, mint az ókori város a köré épített falakba, te is időt, erőfeszítést és gondos tervezést, fejlesztést viszel az üzletedbe. Szenvedély és kemény munka fekszik minden egyes építőkőben. Ahogy a falnál a védőnek, úgy neked is olyan megingathatatlan, az üzletedbe vetett hittel kell rendelkezned, ami nemcsak az idő próbáját állja ki, hanem az előtte álló kihívásoknak is megfelel. A nehéz időkben szilárdan kell állnod, és hinned kell az általad felépített üzleted erejében.

Időről-időre kihívásokkal fogsz szembesülni, amelyek megkérdőjelezhetik a kitartásodat. Még a Forever is kerülhet szembe kihívásokkal a négy évtizedes üzleti múlt ellenére is. A különbség a mi cégünk, és aközött, ami nem rendelkezik 40 éves múlttal, az az, hogy a mi erőnk a hitünkben rejlik.

Ez a hit tesz minket erősebbé. A 40 üzletben töltött év bebizonyította, hogy világszerte millióknak segítettünk a „szebb kinézet és jobb közérzet”-életérzés elsajátításában, köszönhetően a lenyűgöző termékeinknek és nagylelkű üzleti lehetőségnek. Elkötelezett vezetőink, munkatársaink és az egész világra kiterjedő Forever családunk van azért, hogy támogasson téged, és megerősítsen az elhatározásodban.

Mi mindannyian a kapunál álló őrök vagyunk. Büszkén állunk, amikor az emberek megkérdőjelezik az üzletünket, vagy amikor megkérdezik, hogy miért úgy csináljuk a dolgainkat, ahogyan. Hiszünk a termékek erejében, a lehetőségben, és abban, hogy képesek vagyunk életeket megváltoztatni.

“Higgy magadban, és abban, amit az üzletedben véghezviszel! Így kiállod majd az idő próbáját.”

A nehéz időkben emlékezz, hogy túl keményen dolgoztál ahhoz, hogy a kapu előtt feladd. Az igaz hitnek ereje van. Higgy magadban, és abban, amit az üzletedben véghezviszel! Így kiállod majd az idő próbáját.

Örök szeretettel:

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products

Indulunk Dallasba

Eljött a pillanat, ünnepelni megyünk Dallasba, 40 éves lett a Forever Living Products International. Természetesen nagyon nagy foreveres csapattal képviseljük régiónkat, ezt a gyönyörű nyolc országot Szabó József, Gidófalvi Attila és Kati GLT-tagok, Berkics Miklós, Lomjanski Veronika és Stevan vezetésével. Ez egyúttal egy ösztönző út, hiszen bárki részt vehet rajta, aki egy év alatt legalább 1500 cc-t gyűjt össze a csapatával, vagy teljesíti a Chairman's Bonus ösztönző programot (feltétlenül kérdezzétek a szponzoraitokat, hogyan lehet ezt teljesíteni!).

Egy Szülinapi Partira illik ajándékot vinni. Mi viszünk is Rex és Gregg Maughannak egy óriásit, hiszen 2018-ban Magyarország és a balkán régió Európa második legdinamikusabban növekvő területe - a növekedésünk 14% feletti! Gratulálok mindenkinek, aki akár csak egy vásárlással is hozzájárult ehhez az eredményhez!

Eagle ösztönzőnk is utolsó hónapjához érkezett. Fontos, hogy a Phoenix-i találkozóra is sok-sok mosolygós munkatársunkkal érkezhessünk. Úgyhogy még egy utolsó kis koncentrálás, és ünnepelhetünk, hiszen a legjobb mindig a bajnokcsapatnak része lenni. Megérdemled, hiszen már eddig is sokat tettél érte!

Mostanság nagyon sok új Üzleti Partnerrel találkozom a színpadon. Szenzációs érzés látni, hogy kezd kialakulni egy új, fiatal generáció a Foreverben, amely alapjaiban változtat meg mindent. Létrejött a Forever Online Marketingje, ti hoztátok létre, és a Forever Academy segítségével már az egész világot tanítjátok. Csodálatos érzés! Erősítsétek mindenkiben, hiszen egy csodálatos jövőépítés elején vagyunk, de a végcél már látható és kézzelfogható. Ragadjátok meg a sajátotokat!

Szép ünneplést kívánok mindenkinek,

Hajrá Forever!

Dr. Milesz Sándor PhD.
ország igazgató

SUCCESS DAY

BUDAPEST 2018. MÁRCIUS 24.

MÁRCIUSI SIKER NAPUNK REX MAUGHAN VIDEÓÜZENETÉVEL KEZDŐDÖTT. „SZINTE FELFOGHATATLAN, HOGY RÖVIDESEN NEGYVEN ÉVE MŰKÖDIK A VÁLLALAT. KÖSZÖNJÜK MINDENKINEK A KEMÉNY MUNKÁT! HA TARTJÁTOK MAGATOKAT AZ ALAPELVEINKHEZ, AKKOR ELÉRHETTEK MINDENT, AMIRŐL ÁLMODTOK” – MONDTA EL A FOREVER LIVING PRODUCTS VEZÉRIGAZGATÓJA. ÉS HOGY MI MINDENT LEHET ITT ELÉRNI? AZ ERRŐL SZÓLÓ NAPON HAJCSIK TÜNDE SENIOR EAGLE MANAGER ÉS RUSÁK PATRÍCIA SENIOR MANAGER ÓRIÁSI TŰZZEL VEZETTE VÉGIG A HALLGATÓSÁGOT.

DR. MILESZ SÁNDOR ORSZÁG IGAZGATÓ

Ahogy a tavasz köszönt a világra, úgy újul meg a Forever. Hatalmas fejlődésben vagyunk: az év első két hónapját 14%-os forgalomnövekedéssel zártuk. Ami a növekedési ütemet illeti, ezzel a második helyen vagyunk Európában. A cél persze továbbra is a kontinenselsőség, és meg is lesz, ha így dolgozunk! Jönnek a fiatalok, jönnek az online technikák, használjunk ki minden kínálkozó új lehetőséget és eszközt! Fantasztikus jövő előtt állunk. Példát kell mutatnunk a világnak egy olyan közösség létrehozásával, amiben mindenki békében és nyugalomban él. Ebben a szellemben építsétek saját családotokat és egész környezeteteket!

FOREVER KIDS GYERMEK EGÉSZSÉG ÉLETMÓD PROGRAM

A rendezvényen átadták a januári és februári pályázatnyertesek csekkjeit. Négy gyermekintézmény örülhetett ismét a több, mint félmillió forint adománynak!

DR. KISS FERENC ÉS DR. NAGY IDA SENIOR EAGLE MANAGEREK: ISMERD MEG A FOREVER TERMÉKEKET!

Mielőtt szervezetünk megújul tavasszal, szembe kell néznünk azzal, hogy kiürültek az energiaraktáraink. Tudjuk emellett, hogy legfontosabb alapélelmiszereink vitamin- és ásványianyag-tartalma drasztikusan csökkent az elmúlt évtizedek alatt. Nem kérdés hát, hogy miért használjunk étrend-kiegészítőket. És hogy milyeneket? A Forever a legjobb minőségű és ár-érték arányú termékeket készíti a lehető legtermészetesebb összetétellel. Ami akár a mentális állapotunkat, akár a fizikumunkat érinti, igen sok múlik az életmódbeli tényezőkön. A jó hír az, hogy ezen magunk is változtathatunk. Magyarország élvonalbeli szereplő az elhízottak arányát tekintve. Hatalmas szükség van tehát olyan életmódváltó programokra, mint a C9, az F15 vagy a Vital5. Emellett a jó tanácsok kézenfekvőek: mozgás, egészséges étkezés, sok gyümölcs-, zöldségfogyasztás, a káros dolgok elhagyása. Rengeteg termékünk mellett nagy segítségünkre lehet a helyes életmód kialakításában az aloe vera, a Forever cég „zászlóshajója”. Szabadalmaztatott stabilizációs eljárásának köszönhetően a késztermék hatóanyag-tartalma szinte megegyezik a földön lévő növényével. Energetizálás, emésztés, felszívódás, vérkeringés, sejtszintű táplálás, ízületvédelem, anti aging, immuntámogatás – itt minden kérdésre választ kapsz!

ILYÉS ANDREA RENÁTA MANAGER: HAZAJÖTTEM

Mint oly sokan, én is kerestem az utamat. Úgy véltem, külföldön fogom megtalálni, ezért Németországba költöztem. Hamar sikeres lettem nemzetközi borászként és étteremvezetőként. Elmondhatom, hogy fent voltam a csúcson, de jött a kérdés: a siker vajon miért nem tesz boldoggá? Merthogy mindenhol azt hallani: akkor leszel boldog, ha sikeres leszel. De kinek mit jelent a siker, és milyen áron éri el? Rájöttem, hogy nem a jó úton járok. Megszületett bennem a döntés, és elindultam az önfejlesztés útján. Mert a boldogság forrása nem kívül, hanem bennünk van. Márton Mónika mutatta meg a lehetőséget. Tudni akartam, mi a sikerének a titka. Annyit válaszolt: online építek globális vállalkozást egy telefon segítségével. Nagyon tetszett! Itt megértettem: az élet nem fekete vagy fehér, hanem vannak színek. És elindult a közös utunk. Kezdetben gyorsan jöttek a sikerek, ötvenhárom nap alatt Supervisor lettem. Csakhogy a cél az utazási folyamat, és az, amivé közben válsz. Én is feltettem a kérdést: vagyok-e elég jó ennek az üzletnek? Hittel, türelemmel, elfogadással, önfegyelemmel, belső erővel és szilárd értékrenddel lehet csak jó választ adni – én ezekben hiszek. És végül kialakult a hitem az üzletemben, magamban és a csapatomban is.

FOREVER TALENT **A tehetségkutatón táncos, énekes és akrobatikus produkciók méretődnek meg - ezúttal a porecsi döntő résztvevői közül hárman mutatkoztak be elbűvölő előadásukkal.**

MÁRTON MÓNIKA SENIOR MANAGER: ONLINE SENIOR - FOREVER ACADEMY

Az én történetem három éve kezdődött. Munkahelyemen, egy bankban ültem, és az járt az eszemben, hogyan teremthetnék magamnak szabad életet. Ekkor jött egy üzenet a Facebookon Bakos Barbarától. És bizony: 2017-ben már szabad vállalkozóként mosolyogtam. Azért tudnotok kell: az online világ nem varázspálca. Az első kilenc hónapban nem dolgoztam eleget. Tudjátok: voltak körülmények, kihívások… Aztán rájöttem, hogy így nem fog az üzletem felépülni, hiszen belőlem indul ki minden. Te sem véletlen vagy itt. Aki meghívott ide, lát benned valamit, neked pedig valami hiányzik az életedből. A Forever lehetősége bármit képes megadni annak, aki valóban változást akar. De tudd: mi az erősséged, kivé akarsz válni, mi az értékrended – újra és újra vedd elő ezeket a kérdéseket! Ha megtalálod a válaszokat, onnantól ne érdekeljenek a negatív gondolatok, vagy az, hogy mások mit szólnak. Minek beolvadni, amikor arra születtél, hogy kitűnj? Mi nemcsak megszólítjuk az embereket, de törődünk is velük. És miért online? Mert az emberek folyamatosan figyelnek. Ez egy tanulható szakma, de fontos, hogy milyen energiaszintről indulsz. Ha szenvedélyből posztolsz, elkezded élvezni. Amikor én elkezdtem szárnyalni, megmutattam magam, és megérkeztek azok az emberek, akik vezetővé tettek.

KRASZNAI CINTIA MANAGER: ÚJ TAGOK TOBORZÁSA AZ INTERNETEN

Nem úgy születünk, hogy mindent tudunk, de bármit meg tudunk tanulni. Az online és offline kommunikáció ugyanaz, csak a felület más: találkozol és beszélgettek. Ha kapcsolatot kezdeményezel valakivel, légy őszinte! Aki vagy, pont elég, nem kell többnek mutatni magad, és kevesebbnek sem. Az üzenet személyre szabott legyen! Ne rohand le a másikat, először építs ki bizalmi hidat! Kérdezz, akard megismerni! Ne spórolj a dicsérettel! Eltérő korosztályok más és más kezelési módot igényelnek:

baby boomerek - 52-70 éves korosztály tagja: biztonságorientált, nehezen kezd bele új dolgokba, de ha belekezd, sikeres lehet. A hozzá írt leveled legyen tagolt, ügyelj a helyesírásra és a tisztelet érzékeltetésére.

X generáció - 37-51 éves korosztály tagja: Nála már lehet használni emojikat, és a munka és magánélet harmóniájával motiválni.

Y generáció - 22-36 éves korosztály tagja: A szabadságvágy mozgatja, keresi a lehetőséget kitörni a robotból. Velük lazán lehet kommunikálni, de a lassú chatbeszélgetést nem szeretik.

Z generáció - tizenévesek: Beleszülettek az online világba, igen könnyen tanulnak. Kissé pénzorientáltak, ez a motivációs rugójuk. Ne feledd: mindenkinek a saját nyelvén!

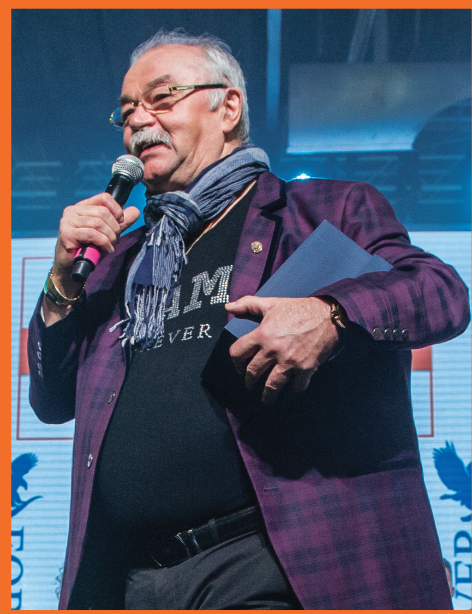
Ezen a Siker Napon a tavalyi év legkiemelkedőbb teljesítményeihez is gratulálhattunk:

2017 Top Forever Üzleti Partnere Totál World pontok alapján:
Szabó József

2017 Top Forever Üzleti Partnere Totál Régiós pontok alapján:
Berkics Miklós

HALMI ISTVÁN GYÉMÁNT-ZAFÍR MANAGER: A BAJNOK BENNED ÉL

Nem előadni akarok ma, csak megköszönni tisztességgel, amit a Forever által kaptam. Milesz doktornak, hogy méltónak találnak arra, hogy erre a színpadra felálljak. A szponzorunknak, Herman Tecának, hogy nem hagyta, hogy elkallódjunk. Millió embernek, orvosoknak, munkatársaknak, akik nélkül nem lehetnénk itt. Húsz menedzserünk van, mindannyian angyalok. Ha túl fognak bennünket nőni, nem fáj, ezért imádkoztunk. Szeretnék neked is hitet, meggyőződést adni. Én gyerekként leírtam, hogy milliomos leszek. Lesz egy fiam, aki olyan lesz, mint én, és meg fogom érteni és védeni. Kinevettek. Azóta minden megvalósult belőle – van, ami duplán is. Sokan csak a szép felszínt látják, pedig ott vannak mögötte a küzdelmek. Küzdünk, néha rossz a stílusunk, de ezért vagyunk itt, hogy képesek legyünk uralkodni magunkon, más emberek példáiból tanulva. Ez a világ nagyon rosszul van összerakva, olykor a hősöknek sem mondják, hogy köszönöm. Az én feleségem minden nap hős volt, de hős minden egyes foreveres is, aki hajlandó kezébe venni a sorsát, és tenni érte. Először van a harc, aztán a beteljesülés. Nem lehet mást hibáztatni, ha nem vagy sikeres. De az csak azt jelenti, hogy még nem tettél eleget. Ha mindennap úgy mész a csatába, hogy nem bukhatok el, akkor nem fogsz elbukni. A bajnok benned él.



AZ ORSZÁGGYŰLÉS ELNÖKE

Tisztelt Honfitársaim! Tisztelt Ünneplő Közösség!

Nemes feladat, ha valaki arra vállalkozik, hogy mások életét szebbé, jobbá tegye. Szívből gratulálok ahhoz, hogy Önök világszerte immáron négy évtizede sokat tesznek az emberek egészségének megóvásáért, különös figyelemmel az idősekre és a gyermekekre.

Az Országgyűlés elnökeként külön köszönöm, hogy szervezetük évek óta hozzájárul ahhoz, hogy az Országházi Gyermekkarácsonyon résztvevő fiatalok ünnepe boldogabb lehessen.

Öröm számomra, hogy az elmúlt időszakban közösen álltunk ki olyan nemzeti ügyekért, mint a külhoni magyarok mellett minden európai őshonos nemzeti kisebbség számára fontos Nemzeti Kisebbségvédelmi Kezdeményezés.

Hamarosan újabb komoly feladat előtt állunk, hiszen közösen kell megőriznünk Magyarországot olyannak, amilyennek őseink ránk hagyták, és amilyennek mi szeretjük.

Meg kell védenünk kultúránkat, értékeinket, hagyományainkat. Ebben a küzdelemben kérjük az Önök segítségét. Számítunk Önökre, és Önök is számíthatnak ránk.

Bízom abban, hogy a korábbi években kialakult együttműködésünk a jövőben is folytatódik.

Áldott Húsvétot kívánok Önöknek!

Budapest, 2018. március „ 14 „

Tisztelettel:

Kövér László

KÖVÉR LÁSZLÓ, AZ ORSZÁGGYŰLÉS ELNÖKÉNEK LEVELE

Kövér László, az Országgyűlés Elnöke köszönetét fejezte ki a Forever közösségének munkájáért, a levélben felsorolt nemes célok megvalósulásáért történt együttműködésért.

Women POWER

NŐI KARRIER A FOREVERBEN

Társ, családanya, Üzleti Partner: mennyi szerep megfér egy nő életében! A Foreverben aszerint alakíthatod az időbeosztásodat, ahogyan a tieid megkívánják. Mutatunk néhány igazán sikeres példát!

ALMÁSI VIVIEN
Manager
Idegenforgalmi szakmenedzser

Mindig is nagy álmaim voltak, már a gimnáziumi évek alatt éreztem, hogy különleges feladatot kapok az életben. Évekig kerestem az utam, balatoni lányként vonzott a főváros, ahol igazán pörög az élet. Egy kétéves OKJ képzés után szinte azonnal külföldre mentünk a párommal, Árpival, mert anyagi biztonságot akartunk teremteni, és megalapozni a jövőnket. Eltelt három év Németországban, és azt éreztük, most már elég. Alig jutottunk egyről a kettőre, és ami miatt kimentünk dolgozni, még nagyon távolinak tűnt. Magyarországi vállalkozásokban gondolkoztunk. Nyitottak voltunk, kerestük a lehetőséget. Egy vasárnap este megláttam azon a bizonyos OKJ-s képzésen megismert lány, Mónika posztját, amiben egy élő online webinárról írt. Kíváncsi voltam, elkértem a linket. Olyan embereket hallottam/láttam, akik szabadon élnek, utaznak, imádják a munkájukat és boldogok. Olyan életről meséltek, amire mindennél jobban vágytam! Azonnal írtam Mónikának: mondj el mindent, legyél a mentorom, ezt akarom! Amikor Árpinak elmondtam, mivel akarok foglalkozni, teljes szkepticizmussal fogadott. Alig akarta elhinni, hogy tényleg így döntöttem. Az első pillanattól kezdve a mai napig bennem van ez az érzés, hogy eltéríthetetlen vagyok erről az útról. De nem kellett neki több három hétnél… Együtt mentünk el egy rendezvényre, ahol hiteles képet kapott a Foreverről és az online networkingről. Onnantól kezdve együtt dolgoztunk. Németországból, főállás mellett másfél év alatt értük el a Manager szintet, globális csapattal, az utolsó alkalmazotti munkanapunkon. Valóra váltottuk az egyik lenagyobb álmunkat a Foreverrel: itthon élünk Balatonfüreden, szabadon! A mai napig ugyanazzal a tűzzel és szenvedéllyel építjük az üzletünket, mint az elején, és folyamatosan a szemünk előtt lebegnek a Forever ösztönzői. Boldogan és büszkén visszük el e globális lehetőséget százak, ezrek életébe.

KLAJ ÁGNES
Soaring Eagle Manager főiskolai végzettségű, egy felnőtt fiú és egy gimnazista lánygyermek édesanyja

Tizennégy éve, amikor meghívtak egy kávézóba, hogy részletezzék az üzletet, úgy érkeztem, hogy előre tudtam, nemet fogok mondani. A beszélgetés azonban máshogy végződött. Óvatosan, de igent mondtam. Utána hónapról-hónapra egyre jobban átláttam azt a kivételes lehetőséget, amiért a mai nap is rajongok. Ahogy telnek az évek, nemhogy elfáradnék, de úgy érzem, egyre erősebb az a magabiztosság és lendület, amivel képviselni tudom magam és a csapatomat. Ez az üzlet kiváló hátteret biztosít egy nőnek. Biztonságot nyújt a hosszútávúsága, lelkünket ápolja a közösség, ami körülvesz. Itt valóban életpálya-modellt kapunk, amibe beleférnek életünk hullámai is, mivel az üzlet megengedő. Megengedi a karriercsúcsokat és a pihenőidőszakokat is. Mi dönthetjük el, hogy az életünk mely időszakában hogyan aktivizáljuk magunkat. Emlékszem, amikor a gyermekem érettségizett vagy diplomázott, visszavonulhattam néhány hónapra, hogy ezekben az időszakokban csak rá tudjak figyelni. Számomra az üzlet egyik erőssége, hogy itt nem szankciókkal, hanem motivációkkal kommunikálnak velem. Ez az egyetlen kommunikáció, amire érdemes figyelni, így ki tudjuk alakítani és meg tudjuk tartani kiegyensúlyozottságunkat. Az első időszakban számomra is gyanús volt, hogy ez lehetséges. Ha kételkedsz, ne magadban keresd a hibát, hanem vizsgáld meg tüzetesen, beszéld át a félelmeidet őszintén a vezetőddel, hogy valódi válasszal tudjon gondosan építeni téged, és megérkezhess oda, ahonnan meglátod e kivételes ajánlat valódi értékeit. Lehet, hogy idő kell hozzá, hogy megérj, de ne légy türelmetlen, hiszen itt minden a fejlődésedről szól, aminek eredménye az évek alatt látható és mérhető lesz. Figyeld azokat, akik sikeresek, azonosulj a sztorijukkal, tölts velük sok-sok időt, hallgasd a képzéseiket és higgy abban, hogy rövidesen te is úgy élsz, ahogy megálmodtad. És amikor elkezdesz kételkedni magadban, csukd be a szemed, képzeld el magad egy év múlva, és: csináld tovább!

VANYA EDINA
Soaring Manager matematika-könyvtár szakos tanár

1999-ben ismertem meg a Forever lehetőségét, elsőként a termékekre figyeltem fel. Közalkalmazottként a megyei könyvtárban dolgoztam. Az a jövő, amit abból a helyzetből láttam - semmi bíztatót, - nem töltött el jóérzéssel. Inkább elkedvetlenített. Rájöttem, valamin változtatnom kell! Gondoltam tanulok valamit még, hogy „piacképesebb” legyek. Elvégeztem egy reklám-marketing manageri OKJ-s képzést. Akkorra már meg is fogalmazódott bennem, hogy az FLP üzleti lehetősége az, amit örömmel csinálnék, és ez az, amivel azt az életet tudom élni, amit mindig is szerettem volna. Azt a rugalmasságot, hogy én osztom be az időmet, nem mondják meg, mikor keljek fel, mikor lehetek éhes, mehetek el szabadságra. Nem csak egy görögországi, buszos nyaralásra tudok egy kis pénzt összekuporgatni… és hogy tudom támogatni a szeretteimet. Egyszóval azt a biztonságot, életminőséget kívántam megteremteni, amit az addigi ismereteimmel, tanult szakmáimmal nem láttam kivitelezhetőnek. Párommal, Tóth Sándorral is itt ismerkedtem meg. 2002 óta együtt építjük üzletünket, összehangolva egymás erősségeit. Rengeteget tanultam tőle, valamint az FLP által kínált önképzési lehetőségek, rendezvények által az üzlettársaktól, példaképektől. Igyekszem partnereinknek átadni mindazt, amit elsajátítottam, és tanulok folyamatosan. Itt óriási lehetőség van a személyiségfejlesztésre, önbizalomépítésre, öröm látni a partnereink életében a pozitív változást. Számomra ez a tevékenység nem munka, hanem életforma. Szabadság és jóleső felelősség egyben. Egy igazi, életre szóló kaland. Az a biztos pont, amire és amivel lehet építeni jövőt, karriert, minőségi emberi kapcsolatokat, barátságokat, egészséget… egyszóval az életünket. Boldog vagyok, hogy tevékeny részese lehetek az FLP üzlet alapítója, Rex Maughan álmának, és élvezhetem ajándékait! Életem legjobb döntése volt ez, hiszen mindent megkaptam itt, ami fontos számomra!

The Aloe Vera Company

A 40. üzletben eltöltött évünket ünnepelve a jövőbe tekintünk, arról beszélünk, hogy mit fog tartogatni az elkövetkezendő 40 év, és az azutániak. Nagyon sokat töprengtünk azon, hogy kik vagyunk, és ami még fontosabb, hogy kikké szeretnénk válni.

Közületek is sokan élitek át ezt saját üzletetekkel kapcsolatban. A saját branded építésének meghatározó eleme az, hogy definiáld, kivé szeretnél válni, és milyen egyediséget tudsz belevinni az üzletedbe.

Kihívás elé állítalak – csakúgy, mint az irodában levő csapatunkat –; mélyen gondold át, ki is vagy te valójában? Mit ajánl az üzleted, mitől kivételes? Mi a személyes branded? A válaszok a kérdésekre nem feltétlen könnyűek. A gyakorlat jutalma viszont a határozottság és céltudatosság. Talán személyes mantrára és küldetésnyilatkozatra is lelsz, de legalábbis, akárcsak mi, te is megtalálod a fókuszt.

Tehát, kik is vagyunk mi? Egy cég tele lehetőségekkel és reményekkel. E fogalmak tükrözik ugyan cégünk fontos szegmenseit, de nem árulják el, KIK vagyunk valójában. Mélyebbre kellett ásnunk. Mi az a kis varázslat, ami a Forevert megkülönbözteti a többi üzlettől? Mi az az egy dolog, amit mi jobban csinálunk, mint mások? Mi az a terület, ami meghatároz minket, és aminek köszönhetően senki sem érhet a nyomunkba?

The Aloe Vera Company

Mi vagyunk a világon a legnagyobb termesztői, előállítói és forgalmazói az aloénak és az aloe-alapanyagú termékeknek. A mi „növénytől a termékig” folyamatunk – amint az tudható – lehetővé teszi, hogy kontrolláljuk az aloé árát és minőségét a feldolgozási fázisok mindegyikében, biztosítva azt, hogy a természet legjava juthasson el otthonodba, segítve téged és a családodat a szebb kinézet, jobb közérzet elérésében. Ezt a lehető legkomolyabban gondoljuk.

Az elmúlt pár évben jelentős beruházásokat végeztünk annak érdekében, hogy fejlesszük ültetvényeinket és feldolgozó létesítményeinket, ezzel helyet teremtve legújabb innovációinknak, olyanoknak, mint a tartósítószer-mentes Aloe Vera Gel®, Aloe Berry Nectar® és Aloe Peaches®. Minden egyes csodálatos termékünkben példátlanul magas az aloetartalom. Abba fektetjük a forrásainkat, amit majd elfogyasztunk. Hisszük, hogy a branded meghatározása nem elegendő, át is kell élned azt!

Anélkül, hogy túl sokat árulnék el a 40. évfordulónk ünneplésével és a jövő tervezésével kapcsolatban, biztosítalak titeket arról, hogy megannyi izgalom várható. Imádni fogjátok, amit ez az év még tartogat számotokra, és valószínűleg büszkén fogjátok hírül adni mindenkinek, hogy az Aloe Vera Company részesei vagytok.

Mindig mosolyogjatok!

Gregg Maughan
Elnök, Forever Living Products

MOZDULJ!

NAPI 15 PERC A JOBB KÖZÉRZETÉRT

SZAKÍTSUNK IDŐT EGYMÁSRA, TORNÁZZUNK EGYÜTT GYEREKÜNKKEL! AKI A GYAKORLATOKAT ÖSSZEÁLLÍTOTTA ÉS BEMUTATJA:
Szántó József (47) Manager (akinek sportmúltjában az atlétika, a jégkorong és a kyokushinkai egyaránt szerepel) és fia, Szántó Milán (8)

Számomra nagyon fontos, hogy a fiam egészséges felnőtt legyen, és ebben elengedhetetlen szerepe van a sportnak. A Forevernek köszönhetően szabad életet élhetünk, szinte állandóan együtt lehetek a fiammal, és szerencsére rengeteg lehetőségünk van a mindennapi sportolásra. Milán kipróbálta a lovaglást, a korcsolyázást, rengeteget kerékpározunk, és együtt járunk kyokushinkai edzésekre.
Nagyon fontosnak tartom, hogy amennyi időt csak lehet, együtt töltsünk a gyermekünkkel: a közös programok, az együtt sportolás a bizalom építésének alapja. Hiszek abban, hogy a fiam nagyobb korában is bátran mer majd tanácsot kérni tőlem, és megosztja velem mindennapi életének örömeit és problémáit is. Fontos, hogy a szülő ne erőltesse rá kedvenc sportját a gyerekére, hanem odafigyelve, sok mindent kipróbálva kell eljutni ahhoz a sportághoz, amiben igazán ki tudja bontakoztatni a tehetségét. Az itt bemutatott páros gyakorlatok segíthetnek az apáknak az ízületeik és izomzatuk átmozgatásában, és a gyerekeknek is jó szórakozás az együtt tornázás.

Fekvőtámasz

Az egyik leguniverzálisabb gyakorlat, a teljes testet erősíti. Ereszkedj fekvőtámaszba, a gyerek pedig helyezkedjen el a hátadon, a térdére ülve! Egyenes háttal végezd el a leereszkedést, majd emelkedj vissza a kiinduló helyzetbe. A gyerek súlyától függően ismételd a gyakorlatot!

Amire figyeljetek: A gyerek térde ne a gerinceden támaszkodjon! A derekad ne essen be a gyakorlat során!

Kitörés hátralépéssel

Álljatok egymással szemben kis terpeszben, majd kapaszkodjatok meg egymás jobb kezében! Mindketten jobb lábbal lépjetek hátra támadóállásba, majd zárjátok vissza a lábatokat. Ismételjétek a gyakorlatot 8x, majd cseréljetek kezet, és folytassátok a másik lábra a gyakorlatot, szintén 8x!

Amire figyeljetek: Egymás kezét csak az egyensúly miatt fogjátok, ne húzzátok egymást karral!

BÓNUSZ+

Találjatok ki közösen akrobatikus, játékos ügyességi feladatokat, amiben fejlődik a gyerek egyensúlyérzéke, stabilitása! Az így megtanult "kunsztokat" aztán a családotoknak, barátaitoknak is bemutathatjátok. A lényeg, hogy élvezzétek az együtt töltött időt!

Guggolás – lábemelés

Helyezkedjetek el egymással szemben vállszéles terpeszben, és fogjátok meg egymás kezét! Ereszkedjetek guggolásba, majd emelkedjetek fel úgy, hogy közben mindketten az egyik lábatokat csípőmagasságig oldalra emelitek, megtartjátok pár másodpercig, majd visszahelyezkedtek a kiinduló helyzetbe. Ismételjétek a gyakorlatot az ellentétes láb emelésével! Ajánlott széria: 3x8

Amire figyeljetek: guggoláskor a comb ne menjen a vízszintes sík alá, és lábemelésnél ne forduljatok ki a tengelyetekből!

Hasprés

Egyikőtök feküdjön hanyatt, kezét tegye tarkóra, majd nyitott könyökkel és egyenes háttal emelkedjen fel 45 fokig, miközben a másik leszorítja a bokáját. Ismételjétek a gyakorlatot 10x, majd cseréljetek pozíciót! Mindketten 3 sorozatot végezzetek!

Amire figyeljetek: Felülés közben a láb maradjon nyújtva, a könyök pedig nyitva. Ne lendületből, hanem erőből történjen a felülés!

FOREVER KONYHÁJA

Áprilisi szakácsaink: Rajnai Éva Eagle Manager és párja Grausz András, akik pilisszántói otthonukban látták vendégül a Forever magazin olvasóit. Ahogy ez szokás náluk, most is közösen főztek, Éva pedig megosztotta velünk gondolatait is.

Párommal, Andrással együtt nagyon szeretünk főzni. Kifejezetten odafigyelünk arra, hogy mit eszünk, honnan vásárolunk, és arra, hogy az elfogyasztott étel energetikailag hogyan épül be a szervezetünkbe.

Úgy véljük, a gondoskodással elkészített étel a szeretet egyik megnyilvánulása. Nálunk főzés közben mindig szól a zene, így az általa kiváltott pozitív érzelmeket is "belefőzzük" az ételbe. A wok egy viszonylag új "szerelem" az életünkben. Nemrég költöztünk be új otthonunkba, ahol a konyhánkba egy speciális, nagy lánggal is felszerelt tűzhelyet vásároltunk. A wokban készült étel – a hirtelen hevítés miatt – megőrzi tápanyagtartalmát, gyorsan elkészül, és teret enged a fantáziának is: a recepteket csak kiindulópontnak tekintjük, sokszor az elkészítés során kapunk inspirációt egy-egy új hozzávalóhoz.

Számunkra a főzés és étkezés nem csupán egy fizikai szükséglet kielégítését jelenti, hanem mindennapi alkalmat az egymásra figyelésre, beszélgetésre. Ha megfelelő időt szánunk a közös étkezésre, az nemcsak táplálja a testünket, de a lelkünket is feltölti.

A ma elkészített fogásnál a tavaszi megújulást tartottuk szem előtt: a tél végeztével hagyjuk el a nehéz ételeket és igyekezzünk egyre több zöldséget fogyasztani!

Wokban sült sertésszűz tavaszi zöldségekkel

HOZZÁVALÓK
1 db csíkokra vágott sertésszűz (30-40 dkg)

A hús pácolásához:
5-6 gerezd fokhagyma
olaj
friss, reszelt gyömbér
őrölt bors, só

Zöldségek:
2-3 db sárgarépa
2 db cukkini
2 db édesburgonya
ananász (friss vagy konzerv)
gyömbér
édeskömény
fafülgomba
szezámmag
egy marék szárzeller
egy marék wok tészta

ELKÉSZÍTÉSE:
Szezámolajjal kikenem a wok edényt, majd a vékony szeletekre, csíkokra vágott zöldséget felhevítem az edényben a bepácolt hússal együtt. 1 dl vizet öntök az edénybe, majd a wok tésztával együtt pár percig párolom. Szükség esetén sózom.

BAJKÁNNÉ VITÉZ KRISZTINA
Manager
természetgyógyász

FIATALON, FITTEN EGYENSÚLYBAN 40 felett

Egyensúlyban önmagammal, boldogan, tudatosan és még mindig fiatalon negyven felett is – nálam mindez mostanra lett teljes. Elmondom, milyen állomásokon át juthatsz te is idáig!

Amikor számot vetettem azzal, hogy mi teljesedhet ki még az életemben, amikor már a gyerekek felnövőben vannak, feltettem magamnak a kérdést: hogyan is tovább? Mit szeretnék még a családi léten kívül, felül? Mi lehet még az utam? Ekkor indult el életem második szakasza sok változást hozva magával. Egy életforma, egy életstílus, mely megalapozta azokat a lehetőségeket, melyekkel aztán élni tudtam.

1. Életszervezés

A Forever Manager szintje adta meg számomra azt a változást, hogy képes legyek kibontakoztatni a bennem rejlő lehetőségeket. Ezáltal értem el, hogy egyre több szabadidő álljon a rendelkezésemre. Olyat, amelyben már én is fontos vagyok, nem csak a család és a gyerekek. Jól működő logisztikával a családi teendők és a Foreverben végzett munka összeegyeztethető.

2. Önképzés

Eljött az idő: több tudásra vágytam, hogy ezzel is segítsem a változást, átalakulást. Elindultam a természetgyógyászati világ csodái közt. Örülök, hogy a Magyar Természetgyógyászati Akadémia diákja lehettem, ahol olyan lelki és szellemi út rajzolódott ki, amit örömmel követtem, s követek. Theta Healing-konzulens és a Végtelen Teremtés Est Oktatója lettem, mellette egy csodás léleksuliba is járok, ami szintén sokat ad hozzá az életemhez. Így lesz s lett csodásan kerek az egész, mert test, lélek, szellem egysége adja meg a teljességet. A Forever biztosítja a test igazi minőségi táplálását, miáltal testünk működése még tökéletesebbé válik.

3. Életmódváltás Foreverrel

„Negyven felett egyre fiatalabban, csinosabban, egészségesebben létezzek” - szólt az elhatározás, melyben titkos vágyként élt bennem legjobb formám, énem előhozatala is. Majd egy évvel később jött a valódi döntés, és mellé a cselekvés. Számomra a Forever-termékek mindig is adottak voltak, nagy mennyiségben használtam, s használom ezeket azóta is. Természetgyógyászként még nagyobb szerepet kaptak az életemben, igaz a családom életében is mindenki igazi nagyfogyasztó. Tényként tudatosult bennem, hogy ha másképpen szeretnék kinézni, ahhoz mást kell tennem, mint eddig. Innen egyenes út vezetett az életmódváltáshoz. Ehhez nagyon sok segítséget adott cégünk C9 és F15 programjainak használata. Igazi lendületet kaptam általuk, sikereket, ahogy változtam - szó szerint megreformálták az életemet. Szükségem is volt rá, mivel négy gyermek anyukájaként elég sok fizikai kihívással néztem szembe.

Ezek bő fél év után mind a múlté lettek. Egy éve nemcsak, hogy visszanyertem jó közérzetemet, de testileg, szellemileg, lelkileg is teljesen kicserélődtem. Elmondhatom, hogy negyvenhárom évesen jobban érzem magam, mint valaha, szellemi és mentális szempontból is.

Ehhez, hogy idáig eljussak, a C9 és az F15 programok folyamatos végzése mellett igen sok vitamint ásványi anyagot vettem magamhoz, és természetesen azóta is. Ezáltal a vitalitásom szuper lett, a bőröm állaga és rugalmassága huszonéves koromével megegyező, ha nem jobb... (valljuk be: ez minden nőnek fontos).Bevallom, nem sajnáltam magamtól semmit, mert éreztem, hogy a szervezetemnek szüksége van rá a teljes megújuláshoz, és minden támogatást meg kell, hogy adjak számára, ami csak lehetséges. Hálás vagyok érte, hogy Managerként meg is tehetem.

4. Étkezési szokások

A táplálkozásban szigorítást alkalmaztam, a cukor, a glutén, az édes gyümölcsök elhagyása mellett a tej, mint ital is kikerült az étrendemből. Előnyben részesítettem a halakat, a szárnyasokat, és fehér húsokat. A vörös húsok? Inkább csak módjával. Tenger gyümölcseihez ritkán jutok hozzá igazán finom, friss formában. Zöldségek viszont bőven kerültek az étrendembe. A tojásnak minden formáját szeretem, és eszem is belőle rendszeresen. Ha nagyon rohanósra sikerül egy napom, akkor az Lite Ultra shake és a fehérjeszeletek a legjobb útitársak. Az édességek között is van bőven lehetőség. Barátnőim többször megleptek saját készítésű, egészséges édességekkel, mely a cukor- és a gluténmentes diétámba belefért. Olyannyira megkedveltem, hogy a családi hagyományos sütemények mellett készítek egészségesebb változatokat is, mára a családom is megkedvelte ezeket.

Nagyon hálás vagyok azért, mert visszakaptam önmagam, és a helyzet azóta is csak jobb és jobb lett. Nem kérdés, és nem is téma a változókor, mert úgy érzem, ezen gondolkodni még igencsak ráér. A testi, lelki, szellemi frissesség igazán sokáig fenntartható, ha teszünk érte.

5. Rendszeres mozgás

Oh, igen, a C9 és F15 programok fontos pillére a mozgás. Nálam ez minden, ami jól esik, amihez épp kedvem van. Nem állítom, hogy nem mozoghatnék többet, de hát ki tökéletes...? Egy kis kerékpározás, egy kis jóga, egy kis túrázás, egy-egy nagyobb séta, tánc... a lényeg, hogy közben jól érezzem magam. Mert azt vallom, ha valamit kényszerből csinálunk, az nem annyira hasznos, mintha szeretetből, jó érzésből tesszük. Persze a programok sok jó ajánlatát érdemes követni mozgás terén is, például hogy minden cardio mozgás segíti a hatásfok növelését, és a szép izomzat kialakítását.

6. Stresszkezelés

A stressz ugyan jelen van az életemben, viszont ezen nagyon jól átsegít a megfelelő étrend, ennek részeként a Forever termékek. Természetesen ehhez a szemléletváltás és a tudatos gondolkodás is nagyban hozzájárult. Ma már jól tudom kezelni a megoldandó feladatokat. A közérzetem kiemelkedő, energiám bőven van, sőt még sokszor több is, mint kell. És mindez egy elhatározás következménye. Egy döntésé, egy hozzáállásbeli változtatásé.

Hálás vagyok a lehetőségnek azért, hogy tehettem magamért, és tehetek azóta is. Hálás vagyok a Forever termékek életminőségemre gyakorolt hatásáért és a lelki megújulásért. És ami fontos: ha én jól érzem magam, mindenki más is a környezetemben így lesz ezzel, mert hatással vagyunk egymásra. A mosoly, a derű, a jókedv, a pozitív kisugárzás mind olyan tényező, mely által jobban érezzük magunkat. Ez az én esetemben még jobban jelen van, mint valaha.

Ma már tudom azt is, hogy a prevenció sokkal fontosabb, mint eljutni oda, hogy a már kialakult problémákat kelljen megoldani. De - mint saját példám is mutatja -, semmi nem lehetetlen. Némi szándék, akarat, cselekmény: és meglesz a várva várt eredmény. Érezzük jól magunkat a bőrünkben! Érezzük jól magunkat minden téren! Szeretettel kívánom ezt Nektek is.

Vitolize® *Women*

Növényi kivonatokat, vitaminokat és ásványi anyagokat tartalmazó étrend-kiegészítő hölgyek részére. Egyesíti magában a tradicionális gyógy-növényeket, természetes antioxidánsok-ban gazdag gyümölcsöket, vitaminokat és ásványi anyagokat. Koncentrál-hatsz az igazán fontos dolgokra, mivel a Vitolize® gondosdoskodik tested szükségleteiről, hogy jobb közérzeted és szebb kinézeted lehessen.

375 120 tabletta

A HÓNAP TERMÉKE

BAJKÁNNÉ VITÉZ KRISZTINA MANAGER, TERMÉSZETGYÓGYÁSZ AJÁNLÁSA

Hogy én miért is szeretem, mitől különleges és mitől más, mint a hasonló termékek? Komplex termékről van szó, melyet kifejezetten nekünk, nőknek fejlesztettek a női szervek működésének támogatására. Már igen sok esetben bizonyította számomra, és környezetem számára is, hogy mit tud. Az összetevők a legjobb formában és minőségben kerülnek bele, hatóanyagai egymást kiegészítve, támogatva hasznosulnak. Tiszta szívvel tudom ajánlani bárkinek, bármilyen korosztályból, mind a megelőzés, mind a már fennálló problémák kezeléséhez. Egy csodás termék, csodás hatásfokkal és csodás tulajdonságokkal.

BEAUTY TIPPEK

HAJCSIK TÜNDE Senior Eagle Manager

infinite

by FOREVER™

Több mint hathónapos tapasztalatom van az Infinite by Forever termékcsaládról, így felhasználói szemmel tudok nektek beszámolni róla. Az Infinite by Forever egyszerre gondoskodik bőrünk külső és belső antiaging folyamatainak támogatásáról, forradalmian új eszközt adva a kezünkbe nemcsak a bőrápolás, de az üzletünk növelése területén is.

Fontos tudnunk, hogy bőrünk huszonnyolc napos ciklussal rendelkezik. Ezt is vegyük figyelembe, amikor ennek a termékcsaládnak a hatékonyságát és hatásosságát megfigyeljük! Huszonnyolc nap után észrevehetően kisimul a bőrünk, szembeötlő változásokat láthatunk rajta – ennek első jeleit már pár nap használat után észlelhetjük. Ötvenhat nap elteltével markáns különbségek mutatkoznak a bőrünkön, és ezt környezetünk is vissza fogja jelezni. Sokkal kipihentebbnek tűnünk, a szem alatti karikáink is szűnnek, a bőrünk sokkal rugalmasabbá válik. Nyolcvannégy nap, azaz három hónap elteltével olyan számottevő a javulás, hogy a kozmetikusom is szóvá tette. Számomra a legfontosabb referencia az, amikor egy szakember veszi észre a különbséget.

Collagen Ceramide

A termékcsomag kiemelkedő előnye, hogy tartalmaz egy exkluzív, forradalmian új étrend-kiegészítőt, amely tengeri halkollagén-, ceramid-, biotin- és vitamintartalmának köszönhetően támogatja a bőrmegújítás folyamatait. A szépség belülről fakad – tartja a mondás. Napi két tabletta fogyasztása hozzájárulhat ahhoz, hogy a bőrünk sima, ragyogó és hidratált legyen, ezáltal fiatalosabb hatást kelt.

Hydrating Cleanser

A hidratáló arctisztító illatmentes, érzékeny bőrre kifejlesztett termék, a fő összetevők közt találjuk az alma aminosavait, amik használatkor azonnal tisztítanak, hidratálnak és kiegyensúlyozottá teszik a bőrünket. Egy könnyű, felületaktív készítménnyel van dolgunk, amely tisztít és ápol egyben.

...FORRADALMIAN ÚJ ESZKÖZ NEMCSAK A BŐRÁPOLÁS, DE AZ ÜZLETÜNK NÖVELÉSE TERÜLETÉN IS...

Firming Serum

Kívülről befelé biztosítja az antiaging hatást, segít visszaállítani bőrünk struktúráját. Tökéletes bőrfeszesítő, a tudomány legmodernebb vívmányait kiaknázva olyan három aminosavas peptidláncot tartalmaz, amely utánozza a bőr természetes folyamatait: feszesít, ránctalanít, kiegyensúlyoz, segít a bőr víztartalmának megőrzésében. Aloe vera-tartalmával a bőr mélyebb rétegeibe is képes eljutni, ahol igazi bőrnyugtatást, -lazítást illetve -simítást eredményez. A szérum élénkítő hatást fejt ki, támogatja a természetes bőrvédelmet, javítja a bőr tónusát.

Restoring Creme

Egy pompás, gazdag krémmel van dolgunk, amely annak ellenére, hogy tizenöt bőrkondicionáló összetevőt tartalmaz, nagyon lágy, gyorsan felszívódik, nem nehezíti el a bőrünket és tökéletes alapot ad sminkeléshez. Az acai gyümölcs és a gránátalma simító, hidratáló hatását ötvözi az aloe vera bőrnyugtató hatásával. Szinte felsorolni is sok, hogy mi minden található a krémben, de érdemes kiemelni például a céklát, amely kiegyensúlyozza, fiatalítja bőrünket amellett, hogy üde tónust kölcsönöz neki. Számtalan gyümölcsolaj található ebben a nagyszerű termékben, amelyek az aloéval együtt képesek arra, hogy a száraz, ráncosodásra hajlamos bőrt megfiatalítsák az arc, a nyak és a dekoltázs területén.

Fontos tapasztalatot szereztem a termékcsalád fajlagos költségéről is, és mondhatom, hogy igencsak felhasználó-barát: igaz, hogy a Collagen Ceramide étrend-kiegészítő doboza egy havi adagot tartalmaz, de a Firming Serum és Restoring Creme legalább hat hétre elegendő, a Hydrating Cleanser pedig körülbelül két hónapra.

GLOBAL LEADERSHIP TEAM GLT

GLT TAGOK

Szabó József
Zafír Eagle Manager

Gidófalvi Attila & Gidófalvi Kati
Gyémánt Managerek

MANAGERS

Buzási István & Buzási Istvánné
szponzor: Sziklai Tibor

„Lásd meg mindenben a jót!"

Sziklai Tibor
szponzor: Rajnai Éva

„Az attitűd, az akarat, a szorgalom és a kitartás szüli azokat a lehetőségeket, amelyek megváltoztathatják az életedet."

Laura Lepojevic
szponzor: Dr. Marija Ratkovic

„A sikerhez nagy kitartás és a munka szeretete szükséges."

QUALIFICATIONS

ASSISTANT MANAGERS

Ivana Bubic
szponzor: Laura Lepojevic

Frankó-Balla Boglárka
szponzor: Majoros Éva

Luczek Johanna Dorottya
szponzor: Klaj Ágnes

Molnár Gabriella
szponzor: Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter

Pohánka Tamásné
szponzor: Rutár István & Lous Judit

Rutár István & Lous Judit
szponzor: Rutár Dalma Laura

Szentpéteriné Kapus Ilona
szponzor: Egyed Zuzana & Egyed Viktor

FOREVER2DRIVE

1.SZINT:

Nagy Ádám & Nagyné Belényi Brigitta

SUPERVISORS

Antalné Kerekes Mária
Bálint Márta
Bálintné Belinczky Zsuzsanna
Balogh Renáta
Berki Jennifer
Blaskó Ferenc
Blaskó Csaba Tibor
Ksenija Bogunovic
Buday Balázs
Buzási Bálint
Csendes-Kalmár Veronika
Doma Zsuzsanna
Forray Béláné
Gondos Sarolta Éva
Gyetvai Lilla Julianna
Halász Tamás
Halászné Surán Judit
Héjjas István
Holényiné Lajtos Annamária
Horgas Diána
Horváth Éva
Illés Irén
Kerényi Ádám
Kiss Zenobia
Jadranka Leovac
Lerinc Sándor
Dr. Lőrincz Valéria
Dr. Magyari-Horváth Brigitta
Major Krisztina
Tijana Mijovic
Molnár Erika
Molnár Péter
Maja Parcetic
Pergéné Holló Helga
Sáradi-Rivera Tamara
Sas Bence
Sieger Alexandra
Simon Beatrix
Szabó Renáta
Szász Tímea
Szemes Judit
Tagscherer Antalné
Tóth Márk
Trestyén József
Urbán Eszter
Varga Erika

NEW QUALIFICATIONS

2+6CC

2018. március 1-15.

Dr Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Kurucz Endre
Dr. Kolonics Judit
Heinbach József
& Dr. Nika Erzsébet
Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Vágási Aranka
& Kovács András
Dr. Fazekas Ferenc
& Fazekas Mária
Takács Tamás
& Takács Tamásné
Leel-Őssy Gabriella
Szabados Zoltán
& Szabadosné Mikus Emese
Kása István &
Kása Istvánné
Dr. Szomják Edit

150+CC

2018. február

Klaj Ágnes

100+CC

2018. január

Hajdu Ildikó Rózsa
& Hajdu Kálmán
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Ferencz László
& Dr. Kézsmárki Virág
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Rusák Patrícia
Zsidai Renáta
Andreja Brumec
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Majoros Éva

2018. február

Almási Gergely
& Bakos Barbara
Sziklai Tibor
Dr. Rokonay Adrienne
& Dr. Bánhegyi Péter
Varga Géza
& Vargáné Dr. Juronics Ilona
Dobai Lászlóné
& Dobai László
Rajnai Éva
Zsidai Renáta
Antalné Dr. Schunk Erzsébet
& Antal Gyula
Hollóné Kocsik Judit
& Holló István
Dr. Dósa Nikolett

60+CC

2018. február

Zachár-Szűcs Izabella & Zachár Zsolt
Csuka György & Dr. Bagoly Ibolya
Krasznai Cintia
Ferencz László & Dr. Kézsmárki Virág
Heinbach József & Dr. Nika Erzsébet
Andreja Brumec
Dr. Rédeiné Dr. Szűcs Mária
& Dr. Rédei Károly
Laura Lepojevic
Hajdu Ildikó Rózsa & Hajdu Kálmán
Szabóné Dr. Szántó Renáta
& Szabó József
Dr. Berezvai Sándor & Bánhegyi Zsuzsa
Dr. Seresné Dr. Pirkhoffer Katalin
& Dr. Seres Endre
Majoros Éva
Köves Márta
Aleksandra Petkovic & Bogdan Petkovic
Rusák Patrícia
Dr. Marija Ratkovic
Berkics Miklós
Éliás Tibor
Molnár Rudolf & Molnár Ildikó
Buzási István & Buzási Istvánné
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska
Tanács Ferenc & Tanács Ferencné
Huszti Erzsébet & Pálövi Tamás
Zuzana Egyed & Egyed Viktor
Fejes Ferenc Lászlóné & Fejes Ferenc
Dr. Kardos Lajos
& Dr. Kardosné Hosszú Erzsébet
Szabó György & Szabó Nikoletta
Stevan Lomjanski & Veronika Lomjanski
Halmi István & Halminé Mikola Rita
Dr. Kolonics Judit
Kiss Zoltán & Kissné Szalay Erzsébet
Hajcsik Tünde & Láng András
Tóth Zsolt & Tóthné Borza Eszter
Fritz Adrienn
Szabó Péter
Marosné Dr. Takács Ágnes
& Maros Ervin Péter
Vladimir Jakupak & Nevenka Jakupak
Kovács Zoltán
Kurucz Endre

A Forever évek óta együttműködik a világ egyik vezető segélyszervezetével, a Rise Against Hunger. Vállalatunk munkatársai világszerte önkéntesen segítik a szervezet munkáját, ennek eredményeként 2017-ben 1.500.000 adag élelmiszer jutott el a rászorulókhoz. Ebben jelentős szerepünk volt nekünk is: Magyarország és a délszláv régió üzleti partnerei 100.000 adag élelmiszerrel járultak hozzá a harmadik világbéli éhezés csökkentéséhez.

MUTASSUK MEG

hogy együtt újra képesek vagyunk 30.000 ételcsomag összeállítására, és jelentős pénzadomány összegyűjtésére is!
A Forever ereje a szeretet ereje!

2018. MÁJUS 20.

1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

A résztvevőknek ebédet biztosítunk.
Az ételcsomagoláson való részvétel előzetes regisztrációhoz kötött (belépő vásárlása nem szükséges), amit a rendezveny@foreverliving.hu e-mail címre várunk, legkésőbb április 30-ig!

Ha csapatban szeretnétek jelentkezni, kérjük egy e-mailben szíveskedjetek a neveket elküldeni a jelentkező Forever Üzleti Partner kódszámának és email címének feltüntetésével!

Rise SM
AGAINST HUNGER
food • community • sustainability

2017-ES EREDMÉNYEINK

Két élelmiszercsomagolási akciónk eredményeként 100.000 adag élelem került Magyarországról Afrika éhezőihez, elsősorban Zimbabwe-be. A 40 dkg-os csomagban vitaminok, rizs, szójagranulátum, szárított zöldségkeverék található, ami három ember egyszeri étkezését fedezi.

Orvosoknak talán az átlagnál még gyakrabban jelent dilemmát, hogy feladják-e hivatásukat, mint másoknak. Szabóné dr. Szántó Renáta példája azt mutatja: nem kell választanunk, hiszen a Foreverben mindkét „szakmáját” meg tudja élni. Ám a hálózatépítéssel még a katonai pálya is jól megfér - Szabó József erről mesél. Az Eagle Manager házaspár Kispesten dolgozik, és bizony ma már nagyon másként, mint tizenhat éve, induláskor.

SZABÓ JÓZSEF ÉS SZABÓNÉ DR. SZÁNTÓ RENÁTA

Eagle Managerek

Szponzor: Berkics Miklós
Felsővonal: Szabó József, Rolf Kipp, Rex Maughan

Emberek JÖVŐJÉÉRT dolgozunk

Rögtön hálózatot építettetek, vagy inkább két fogyasztót képzeljünk el a startvonalnál?

Renáta: Termékoldalról kezdtük az ismerkedést a Foreverrel 2002-ben, amikor az első gyermekünk született. Egy házaspár jött hozzánk teljesen más ügyben, és ők említették meg nekünk a gélt. Én már akkor belgyógyász voltam, ezért természetesen utánaolvastam a szakirodalomban, majd kipróbáltuk. Két nap alatt pozitív terméktapasztalatokat szereztünk, úgy éreztem, egy csoda van a kezünkben. Családi bemutatókat tartottunk, bár nem tudtuk még, hogy ez a neve. Egyszerűen csak hívtuk az ismerőseinket, és meséltünk nekik… Később a szponzorunk javasolta, hogy tudatosabban is mutassuk meg ezt a szélesebb környezetünkben, mert én, mint orvos hiteles lehetek sokféle ember számára.

József, te kivel tudtad megosztani az új kincs hírét?

József: Már akkor is aktívan dolgoztam mérnök-katonatisztként, és mondtam a tapasztalatokat a munkatársaknak. Egy év alatt eljutottunk Supervisor szintre anélkül, hogy tudtuk volna, hogy üzletet építünk.

Renáta: Sokat számított, hogy plusz egy „fizetés” bejött a gyes mellé. Különösen fontos lett ez, mivel közben megszületett második gyermekünk. Üzleti könyveket olvastam, természetgyógyászatot tanultam és eljártunk a Siker Napokra. Először egy ilyen rendezvényen érett meg bennem a felismerés, hogy ez milyen nagy lehetőség. Szerettem volna, hogy amikor nagyobbak lesznek a gyerekek, nem a kórházban kéne töltenem az időt az ügyeletekben, hanem itt, a Forever hálózatában gyakorolhatom a hivatásomat. Orvosként, egyben szabad emberként. Azt láttuk, hogy a Manager szint az, ami már megadja azt a szabadságot, hogy nincs szükség főállásra. Ekkoriban minősültünk a budapesti Európa Rally-re.

József: Na, egészen eddig a pontig kissé hitetlen voltam. Sportoló emberként tudtam, hogy a étrend-kiegészítőkre szükség van, de hihetetlen volt, hogy ebből annyi pénzt lehet keresni, amit rendszeresen láttunk itt a színpadon. Arra gondoltam, hogy itt vagy sok pénzt keresnek az emberek, vagy ők itt mind statiszták, akiket jól megfizetnek. Azt mondtam, találkoznom kell azzal, aki a pénzt osztja. Aztán találkoztunk is: Rex kezet fogott velem a színpadon, és azt mondta: köszönöm a munkád. Olyan volt, mintha tőrt döftek volna belém, hiszen olyan elismerést kaptam, amit nem érdemeltem ki. Már öt éve itt voltunk, de nem volt cél, nem volt terv. Úgy-hogy odamentem a szponzorunkhoz, és megkérdeztem: mit kell tennem ahhoz, hogy Managerek legyünk? Úgy éreztem, csak azzal tudom jóvátenni az eddigieket, ha olyan teljesítményt teszünk le az asztalra, ami már észrevehető.

Renáta: Ekkor elkezdtünk valóban hálózatot építeni, kihasználni a sok összegyűlt terméktapasztalatot. Felhívtuk a törzsvásárlóinkat, hogy van-e szükségük termékre, illetve hogy jöjjenek előadásra. Emellett új embereket is invitáltunk: három hónap alatt száznegyven vendéget ültettünk le a nappalinkban.

> **"HÁROM HÓNAP ALATT SZÁZ-NEGYVEN EMBERT ÜLTETTÜNK LE A NAPPALINKBAN"**

Két kisgyerek mellett hogyan sikerült kezelni ezt a volument?

Renáta: Józsi fogadta a meghívottakat, majd felment az emeletre vigyázni a lányokra. Én elmondtam a termékismertetőt, majd következett a szponzor, aki az üzleti lehetőségről beszélt, ezalatt én lefektettem a kicsiket, majd visszamentem a tájékoztató végére. Hétvégente három-négy bemutatót is tartottunk. Tudtuk, hogy ha most odatesszük magunkat három hónapig, az nagyon kemény, de azzal a lendülettel elérhetjük a Manager szintet és majd utána pihenünk. Sikerült.

József: Én el sem tudtam képzelni, hogy ne sikerüljön. Bíztam az ismerőseimben, akik eljöttek, meghallgatták és hitelesek voltunk számukra. Biztosak voltunk a cégben, abban, hogy mit akarunk, sugárzott rólunk a jó szándék és a cég iránti lojalitás.

Milyen további potenciál rejlett az új üzleti szintetekben?

Renáta: Managerek lettünk, és vártuk, hogy minden jól működjön. Aztán rá kellett jönnünk, hogy mindenki vásárol, csak épp nincs csapatunk. Elkezdtünk azon dolgozni, hogy mitől tudna ez stabil hálózattá válni. Rájöttünk, hogy a hálózatépítés nem csupán a törzsvásárlóink gondozása, hanem másoltatnunk kell az üzletet a munkatársainkkal.

Milyen szponzor Berkics Miklós?

József: Érdekes dolog ez, mert emlékszem, sokszor eljött hozzánk, és sokat beszélgettünk, munkáról, mindenről. Úgy tűnt, nem ad konkrét tanácsot, csak mesél. Aztán elment, és mindig rájöttünk, hogy minden sztorijában ott volt a tanítás. Fokozatosan beleláttunk abba, amit ő képvisel. 2011 januárjában tettünk egy ígéretet Gidófalvi Attilának arra, hogy újból minősülünk. Ez kellett ugyanis ahhoz, hogy Miki elérje a hozzá méltó, Gyémánt szintet. Elkezdtünk hatalmas erővel dolgozni, újból az alapmunkával. Embereket meghívni, bemutatókat tartani… ekkor jött be az üzletünkbe első frontmenedzserünk, Mázás József. Láttuk, ahogyan lassan kialakul egy csapat. Hogy működik ez az egész, amiről annyit hallottunk. Onnantól minden rendezvényen ott voltunk, bár sokáig csak ketten.

Most épp a Siker Napon beszélgetünk. Hányan vagytok itt, a Fusion Rendezvényközpontban?

Renáta: Körülbelül negyvenen. Egy ideje már ennyien járunk.

Tehát elsősorban másoknak akartatok megfelelni, mások kedvéért minősültetek. De mi volt a személyes motivációtok?

József: Engem a mai napig az mozgat, hogy sikert adjak az embereknek. Hogy végig vigyem őket azon az úton, ami nekem is sokat jelentett.

Renáta: De azért ne tagadjuk le azt sem, hogy volt helye a pénznek. Hiszen van két tehetséges lányunk. A nagyobbik zenekarban fuvolázik és fitneszversenyen indul, a kisebbik hegedül és a Magyar Állami Operaház Gyermekkórusában énekel, szeretnek lovagolni,

síelni... Nincs korlát, hogy azt kellene mondanunk nekik, hogy nem jut pénz mindezekre. De nekem személy szerint az elismerés volt a motiváció. Az érzés, hogy meg tudjuk csinálni, hogy képesek vagyunk rá, és amit elérünk, azért megkapjuk az elismerést.
József: Az elején, amikor másokra hagytuk a gyerekeket, sok bírálatot kaptunk. Ennek ellenére két, testileglelkileg egészséges, értékes ember vált belőlük, és mára nagy büszkeséggel tölt el minket, hogy meg tudták érteni, hogy értük is dolgozunk.

Elmondhatjuk, hogy lényegi hatást gyakoroltatok sok ember életére. Rátok hogyan hatott ez a jó néhány, munkás év?
József: Ez az üzlet az átlagosnál nagyobb toleranciát igényel. Megtanultam, hogyan kell figyelni az emberekre. Ez persze alapvető volt a munkahelyemen, a minisztériumban is, de hogy milyen a jó vezető, azt itt tanultam meg. Nem az, aki mindig megmondja, mit kell csinálni, hanem az, aki hagyja a munkatársait önállóan is dolgozni, tanulni akár a saját hibáikból is.
Renáta: Én mindig szerettem a háttérből figyelni, meghallgatni másokat, de rájöttem, hogy egy vezetőnek ki is kell tudni állni mások elé. A feladat: úgy kommunikálni, hogy hallgassanak rám. Nem utasítással, de el tudjam érni, hogy elfogadjanak. A hálózatépítés sok mindent ad kommunikáció, viselkedéskultúra tekintetében is, amit az élet bármely területén jól lehet hasznosítani.

Mire volt elég a Berkics Miklós által generált lendület?
József: A Mikivel való közös munka első évében már meglett az első menedzserünk, a következőben meglett az Eagle minősítés és egy év kihagyása után folyamatosan Eagle Managerek vagyunk - most zárjuk az ötödik periódusunkat. A tavalyi évben pedig beérett az első Chairman's Bonus is.
Renáta: Nem gyors, hirtelen felfutó, hanem lépésről lépésre stabilizálódó üzletünk van, és igyekszünk összetartani a csapatot a szigorúan vett üzleti életen kívül is.

Jellemzően kikből áll ez a csapat?
Renáta: Tizennyolc évestől hatvanötig vannak tagjaink, de a legtöbben a saját korosztályunkat képviselik, sok a gyerekes család köztük. Ez azért jó, mert a példánkat kínáljuk nekik. Emellett persze egy teljes rendszert, képzéseket, mindent, amit a Forever vállalat csak nyújt.

Hogyan rendeztétek be az „új" életeteket? Milyenek a napjaitok?
Renáta: Józsi megtartotta a nyolcórás főállását, mellette ott az építőipar. Heti öt-hat alkalommal komolyan sportol. Mégis meg tudja teremteni az egyensúlyt. Én pedig úgy tekintem, hogy a főállásom a Forever, a hobbim a magánrendelés (és persze orvos tanácsadóként folyamatosan csörög a telefonom).

Melyek a legfontosabb céljai az idei éveteknek?
Renáta: Újra minősülni Eagle Managerként, részesülni a Chairman's Bonus elismerésben, bekerülni az 1500-as klubba és persze a sárga bőrönd…
József: Hogy a csapattársaink szintet lépjenek, legyen sikerélményük. Ha tudunk erőt adni nekik, ha látják, hogy működik a rendszer, az a siker. Mindig mondom, hogy csupán négy dolog kell hozzá: hit, akarat, kitartás és alázat. Ez nem túl sok, ugye?

MI ÍGY ÉPÍTJÜK

- Vállald fel, ha átmenetileg nehezebb az életed, megéri!
- Ha szintet akarsz lépni, ne feledkezz meg régi törzsvásárlóidról!
- Légy kész a változásra – teljes személyiségedben!

STEP BY STEP

KRIZSÓ ÁGNES
Zafír Manager

Pályám során sokszor tapasztaltam és éreztem át, hogy milyen nagy gondot okoz embereknek a döntés, a felelősségvállalás. Főleg a mi területünkön, ahol elsősorban a személyes hitelesség kerül megméretetésre, és ahol az első benyomás olyannyira számít.

Ráadásul az értékesítésnek az a formája, amit vállalatunkkal képviselünk, felgyorsított folyamatokról, azonnali emberi reakciókról és az időnyomásról szól. Ez jellemző azokra a csoportokra, akik nálunk elindulnak: másodállású hálózatépítők, gyeden lévő édesanyák, nyugdíjasok, élsportolók, sikeres üzletépítők, tudatos szülők, fiatalok, akik hazajönnek külföldről a Forever miatt. Folytathatjuk a sort a most induló, MLM szempontjából teljesen kezdő üzletépítőkkel. Láthatjátok, hogy mindenki számításba jöhet az üzletépítésnél, aki már betöltötte a tizennyolcadik életévét.
Mindenki lehetőséget kap egy olyan kimagasló cégnél, mint amilyen a mi anyavállalatunk. Elmondható, hogy az MLM lehetősége soha sem volt ilyen virágzó, mint napjainkban. Ugyanazért, ami a hátránya is: sokrétű a feladat, különféle vezetői stílusok ismertek. Van, akit az riaszt el, hogy mindenki azt csinál, amit akar, ott szerez tudást, ahol jónak tartja. Nem mindenki vállalja ezt a fajta megmérettetést, bármennyire is jól jönne a stabil, jogdíjszerű jövedelem.
A megmérettetés itt igazán éles; látványos, ha valaki hibát követ el, sőt rögtön nyilvánosságot kap a magánélet is, ahogyan az egyén kiemelkedik megszokott élethelyzetéből.
Van, aki e téren a folyamatos reklámozásban hisz, abban, hogy mindig mindenhol jelen kell lenni.
Néhány alapelvről írok most, de alkalmazásukat kizárólag akkor javaslom, ha a Szponzorotok is támogatja, egyetért velük, és ha a te életvezetésedhez közel áll az általuk sugallt felfogás. Hiszen az üzletépítés arról szól, hogy mindenki jól érezze magát benne, megtalálja helyét az életben, miközben a másikéhoz is hozzátesz. Lássuk hát!

1 DÖNTÉS

A döntési képesség a legfontosabb tulajdonságaink közé tartozik. Nem mindenki birtokolja, de megtanulható, csak igényt kell tartani rá. Előfordulhat bizony, hogy döntéseinket felül kell bírálnunk, és meg kell változtatni az ugyanazon a területen korábban hozott döntésünket. Ha igazán sikerült felvállalni a döntési felelősséget, az egyén napról napra fejlődik és megérezheti, hogy egy döntéssel nemcsak felelősség, de szabadság is együtt jár.

2 ELKÖTELEZETTSÉG

A feladat: a személyes igény folyamatos fenntartása a tanulásra, önfejlesztésre. Itt minden eredmény tartós sikert hoz, és bármikor megismételhető. Fontos célért küzdünk egyénileg és szervezetten is, együttműködve Üzleti Partnereinkkel. Sokrétű és precíz időbeosztást igényel, hogy minden a helyére kerüljön akár személyes, akár üzleti életünkben. Törekedni kell arra, hogy napról napra jobbá váljunk. Ugyanakkor nem hiszek a tökéletességben, mégpedig azért, mert nem gépek vagyunk, hanem emberek, akik egyszerre működnek lelki, szellemi és fizikai síkon.

3 KÖVETKEZETESSÉG

Természetes, hogy a mi magasabb szintű életformánk nagyobb nyilvánosságot kap az átlagosnál, ahogyan személyiségünk is hangsúlyosabb. Vannak köztünk, akik bármikor, bárhol szívesen nyilatkoznak. Ezért a következetesség kulcsfontosságú nálunk, és ez nem kizárólag a munkavégzésre értendő. Fontos tényező az eszköztárunkban, ügyelni kell rá, őrizni, hogy meg tudjon maradni nálunk.

4 CSAPATMUNKA, EGYÜTTMŰKÖDÉS

Számos rövid-, közép- és hosszútávú elkötelezettséget kell kialakítanunk - tudatosan felvállalva az esetleges eltérő minősülési periódusok felelősségét. Gondoljátok át, mitől lehet valaki döntéshozó, kiből lehet vezetői csapattag, és kiből nem? Amikor a rendezvényekre motiválunk, gondoljátok át: mi a fő cél? A vezető egyik legfontosabb feladata a teendők napi szintű rangsorolása. Végezetül: érdemes figyelembe venni, hogy az embereket döntéseik során egyszerre sok tényező akadályozhatja.

A JÓ VEZETŐ 8 KULCSÉRTÉKE

5 MOTIVÁCIÓ

Sokan felteszik a kérdést: hogyan maradhat egy vezető motivált éveken át. A legjobb az, ha mélyről fakad minden, ami mozgat. Először is kezdj el adni! Legyél képes arra, hogy a hitedet meg tudd osztani másokkal! Minél több bátorítást, bíztatást adsz, annál erősebb leszel magad is. Fordíts figyelmet arra, hogyan érzik magukat az emberek a környezetedben!

6 AZ EGYENSÚLY MEGTEREMTÉSE ÉS FENNTARTÁSA

Létfontosságú a szellemi, lelki és fizikai állóképességünk. Érdemes felvállalni, hogy magunkat is tiszteljük, becsüljük, hiszen a környezetünknek, párunknak, szeretteinknek, Üzleti Partnereinknek is csak jót teszünk vele. Igazi, eredményes, élhető emberi életet csak úgy vagyunk képesek élni, ha a munka iránti felelősségvállalás nem megy a családi élet rovására. Boldogság olyan életet élni, amellyel a családot és a közjót egyaránt szolgálni vagyunk képesek. Ezt csak olyan emberekkel fogjuk tudni megtenni, akik kitartóan előreviszik a dolgokat, és cselekedeteik hangosabban szólnak a szavaiknál. Ők azok, akik nagytudásúak, alázatosak, szerények. Életformájuk nem teátrális szerepvállalás, hanem elhivatottságukból adódik. A jó vezetőt akkor is tisztelet övezi, ha épp nincs jelen, hiszen üzenete – biztonság, fejlődés, jó közérzet – távollétében is munkálkodik. Ilyen például Rex Maughan, cégünk alapítója.

7 FONTOSSÁGI SORREND

Nélkülözhetetlen a magán- és az üzleti életben is. A mai kor embere állandó időnyomás alatt él. Ebben a modern, gépies világban kell találni mindenre elegendő időt és élni, teljesíteni azon az általunk választott életpályán, életúton, amelyen elindultunk.

8 HÁLA ÉS KÖSZÖNET

Élj úgy, hogy ezeket az érzéseket éld át naponta, másként nem lesz teljes az életed. A bevételek megszerzésénél sokkal fontosabb dolgaink is vannak. Ha hitelesen, tiszta szívvel éled az életedet, tisztelet, szeretet, megbecsülés övez majd. Amikor jól érzed magad, amikor nem csak a saját érdekeidet nézed, amikor nem taktikázol és nincs az életedben manipuláció, akkor – hidd el - a bevételed is csak növekedni tud. Fejlődj érzelmileg is, vállalj felelősséget, ne a tökéletesre, hanem a különlegesre törekedj. Emberi legyen az üzletépítésed, olyan, amilyen csak tiszta lelkiismerettel, méltósággal, hosszú távon fenntartott szakmai minőséggel és a hozzá kapcsolódó Üzleti Partnerekkel érhető el. A jó vezető a szó legnemesebb értelmében vett EMBER. Olyan, amilyenre ennek a világnak nagy szüksége van. Kívánok nektek egészséget, boldog, teljes életet és folyamatosan megvalósuló álmokat!

NEW

SZIKLAI TIBOR

Manager

FONTOSAK A CÉLJAIM ÉS A CSAPATOM SIKERE

Szponzor: Rajnai Éva
Felsővonal: Tóth Csaba, Halmi István és Halminé Mikola Rita, Hermann Terézia, Juhász László és Juhászné Pál Györgyi, Becz Zoltán és Kenesei Zsuzsanna Viktória, Gergely Zsófia és dr. Reindl László, Vágási Aranka és Kovács András, Berkics Miklós, Szabó József

Tibor eredetileg egészségügyi végzettséggel rendelkezik, évtizedekig dolgozott hivatásos táncosként. Jelenleg a közösségi közlekedésben, buszsofőrként dolgozik. Hat gyermek édesapja, a nagyok már önálló életet élnek, a kicsiket pedig párjával, Bálint Mártával közösen nevelik. Márta az üzletben is társa Tibornak, akinek manageri szintlépésével párhuzamosan minősült Supervisor szintre.

Tibor pontosan az idejét sem tudja annak, mikor csatlakozott a Foreverhez, de legalább tíz éve történt. Akkoriban, hivatásos táncosként számos egészségi kihívással nézett szembe. Szponzora, Rajnai Éva tanácsára kezdte el használni a termékeket. A meggyőző terméktapasztalatok mellett még egy “kincsre” lelt a Forever által, megismerkedett párjával, majd egymás után születtek a gyerekek, akik mára hét, öt és három évesek.

Tibort a kezdetektől foglalkoztatta az üzletépítés gondolata, bele is kezdett, de, ahogy ő fogalmaz, rengeteg dolog történt az életében, ami elvitte a fókuszt, később pedig már nem akart a kényelmi zónájából kimozdulni. Aztán másfél évvel ezelőtt újra megfogalmazódott az elhatározás, hogy a gyerekei, a családja számára jobb életminőséget szeretne biztosítani, és megkereste szponzorát. A döntést párjával közösen hozták meg, és azóta is együtt dolgoznak a céljaikért.

“Az elismerést átvéve, a színpadon állva fogalmazódott meg bennem, hogy most kezdődik csak igazán a munka oroszlánrésze. Az elmúlt időszakban

mindig történt valami apróság, ami továbblendítette az üzletünket, és az interneten való ismerkedés, kapcsolatépítés is hatalmas lehetőségeket rejt magában.”

Tibor csapata a tíz évvel ezelőttihez képest kilencven százalékban kicserélődött, az új tagok közös jellemzője, hogy ők is komolyan gondolják, hogy akarnak valami újat: a változást, amit a Forever hozhat az életükbe. “Ha megkérdezed az embereket, akarnak-e változtatni, szinte mindenki igennel felel. Nagyon kevesen vannak azonban, akik hajlandóak tenni is ezért. Én őket keresem.”

Tibor és párja együtt építik az üzletet, megbeszélnek minden lépést és sokat tanulnak egymástól, az online technikáról. Míg Márta a gyerekek révén főleg szülőkkel, családokkal ismerkedik a játszótéren, gyerekprogramokon, addig Tibor elsősorban a közösségi médián keresztül, online igyekszik új termékfogyasztókat és munkatársakat találni. Csapatuk egyelőre Magyarországra korlátozódik, de az interneten történő kommunikáció nem ismer földrajzi korlátokat. “Mindegy, hogy valaki Nagykanizsán vagy Nyíregyházán él, egy skypos vagy messengeres beszélgetés során minden információ megosztható. Igyekszünk minél több fiatalt bevonzani az üzletünkbe, ugyanis bennük megvan az a nyitottság, lendület és kreativitás, ami az idősebb korosztályra kevésbé jellemző.” Tibor az internetes munka fő előnyét abban látja, hogy rengeteg időt és energiát lehet megspórolni általa: az egyes megosztásokra adott reakciókból könnyen lemérhető az emberek hozzáállása, affinitása az üzlethez, így elkerülhetőek az időpazarló próbálkozások, találkozások olyanokkal, akikben nincs meg az akarat a változásra.

Tibor első házasságából született felnőtt gyerekei közül ketten is külföldön dolgoznak. Ahogy édesapjuk fogalmaz, ők kiskorukban nem kapták meg azt az indíttatást és lökést a Foreverből, ami beindíthatta volna őket. Ellenben a kicsik már úgy nőnek fel, hogy természetes számukra a termékismeret, jól érzik magukat a rendezvényeken, és

> **“Ezért kell mostantól még többet dolgoznom, hogy azok, akik bizalmat szavaztak nekem, engem másolva szintén sikeresek tudjanak lenni.”**

Tibor bízik abban, hogy ők felnőttként eredményesek lehetnek majd a Foreverben.

A manageri szint elérése felelősséggel jár, példát kell mutatnia a csapatának. “Ha én most leülök, belekényelmesedek az elért szintbe, akkor a többiek is ezt fogják követni. Ezért kell mostantól még többet dolgoznom, hogy azok, akik bizalmat szavaztak nekem, engem másolva szintén sikeresek tudjanak lenni. Nagyon fontosak a saját céljaim, és a csapatom sikere is.”

Tibor víziója sok-sok Manager, és az ezzel elkerülhetetlen Eagle szint elérése, de tudja, hogy ehhez rengeteg munkára, és a céltudatos hozzáállás folyamatos fenntartására van szükség. “Látom magam a színpadon, ahogy különböző elismeréseket veszek át dr. Milesz Sándortól. Bár színpadi ember vagyok, megszoktam a reflektorfényt, 100 pontosként fent állni hatalmas élmény volt. Egészen más izgalom, elérzékenyültem tőle. Szeretném minél többször átélni ezt személyesen és a csapatom tagjai által is.”

Tibor szerint egy jó szponzor soha nem engedi el a szponzoráltja kezét. Ő többekkel megtette korábban, amiből sokat tanult. Azonban szponzora, Rajnai Éva azokban az években is ott volt a háttérben, amikor ő eltávolodott a Forevertől. A jó negyvenéves barátság alapja, hogy Éva zenészként, Tibor pedig táncosként dolgozott ugyanabban a társulatban. “Úgy táncoltam, ahogy Éva zenélt, és ez mostanra így van az üzletben is. Fel kell vennem az általa diktált tempót. Annak idején megígértem neki, hogy én leszek az első Managere, és így is lett.”

Forever Freedom2Go®

Étrend-kiegészítő ital

Élvezd a gránátalma egzotikus ízével kombinált, praktikus csomagolású Forever Freedom2Go® minden előnyét! A Forever Freedom2Go® ötvözi az általunk szabadalmaztatott aloe vera gél, a glükozamin, a kondroitin, az MSM és az antioxidánsokban gazdag, kellemesen édes gránátalmalé jótékony tulajdonságait. Fogd a tasakot, nyisd ki, és élvezd a Forever Freedom2Go® kellemes ízét és jótékony hatásait!

Rákfélékből és kagylóból származó összetevőt tartalmaz!.

Vágyaim TÁRGYA

Tárgyak. Áruk pénzben kifejezve lehet nagyon magas, máskor csak a tulajdonosuknak jelentenek felbecsülhetetlen értéket. Van úgy is, hogy vágyni rájuk, megdolgozni értük legalább olyan örömet okoz, mint birtokolni azokat. Lehetnek aprók, szinte észrevehetetlenek, vagy hatalmasak, jól láthatóak. Jelképezhetik a gazdagságot, jólétet, szabadságot, egy élet kemény munkájának gyümölcsét.

Sorozatunkban ezúttal Dr. Kiss Ferenc Eagle Senior Manager mutat be néhány számára felbecsülhetetlen értékű tárgyat.

Az Eagle Manager nyakba akasztós passokat gyűjtöm. Izgatottan várom, hogy megkaphassam a következőt. Lassan szenvedélyemmé válik. Hogy miért?

2011-et írtunk. A Forever Living Products cég meghirdette az Eagle Manager ösztönző programot. Dr. Rokonay Adrienne és dr. Bánhegyi Péter munkatársaink a bécsi Európai Rally színpadán fergeteges elismerésben részesültek. Hatalmas büszkeség, öröm volt látni barátaink sikerét, nagy csapattal ünnepeltük őket. Akkor határoztuk el, hogy mi sem maradhatunk ki ebből az ösztönzőből, és nem csak a presztízs miatt. Teljesítésével stabilizálódik az üzlet, és megteremtődik a Chairman's Bonus csekk lehetősége. Láttuk, hogy milyen zseniális és nagylelkű lépés ez a Forevertől.

2012-ben már boldogan vettük át Eagle Senior Managerként személyesen Rextől és Greggtől a névre szóló, gravírozott ajándékot a budapesti Európa Rally-n. Kitörő örömmel hallottuk a bejelentést: innentől kezdve minden évben egy-egy csodálatos külföldi úttal, képzéssel ismerik el a kitartó munkát a világ valamelyik gyönyörű táján! Ebből nem lehet kimaradnunk! Gregg megígérte, hogy Eagle-ként bejárjuk velük a világot! Az Eagle Manager ösztönzőt minden foreveres munkatársunknak teljesítenie kellene, hiszen Rex és Gregg az első helyen kezelik az Eagle-eket. Bőkezű, all inclusive ellátásban részesülnek a világ gyönyörű szegletein és az élményeket együtt élhetik át a cég vezetőivel. Mindezt komolyan vettük. A régióban dr. Rokonay Adrienne és dr. Bánhegyi Péter egyedüliként 7-szeres Eagle Managerek, mi pedig párommal, dr. Nagy Idával és egy másik sikeres párral, Hajcsik Tündével és Láng Andrással együtt 6-szoros Eagle Senior Managerek vagyunk - a régióban szintén egyedülálló módon.

2013-ban, a szardíniai kényeztetés után már nem volt kérdés, hogy mi ebből nem fogunk kimaradni. Itt tapasztaltuk meg először az igazi luxust.

2014-ben a fenséges Lake Tahoe, a dallasi Southfork Ranch és az Aloe Vera of America gyárlátogatás következett.

2015-ben röplabdázás közben tequiláztunk a cancuni hófehér korallparton, delfinekkel úsztunk az Isla Muharesen, megmásztuk a cobai és chichén itzái pramisokat és bicikliztünk az esőerdőben.

2016-ban minden Eagle Manager saját medencés luxuslakosztályából indult a fergeteges Tóga Partira, természetesen saját készítésű görög vagy római tógában.

2017-ben egy csodálatos Földközi-tengeri hajóutat kaptunk Barcelona – Monte Carlo – Róma útvonalon a világ egyik legnagyobb luxushajóján. Lenyűgöző és feledhetetlen élmény volt.

2018-ban a cég hazamegy, és a központban, az arizonai Phoenixben rendezi meg az EMR-t. Ezer százalék, hogy ott leszünk, és a vezetéssel együtt ünnepeljük a 40 éves évfordulót. Vár minket a közeli Las Vegas és a Grand Canyon csalogató látványa.

Már nagyon várom a gyűjteményembe a Phoenix-i passomat. Most már biztosan értitek, hogy miért gyűjtöm ezeket. Felejthetetlen élményekre, a kitartó munka elismerésére, örömteli együttlétekre, egy jobb élet reményére, a Forever csodálatos lehetőségére emlékeztetnek.

Gyűjtsétek ti is az EMR-passokat! Éljük át együtt az élményeket!

BE EAGLE! GO FOREVER!

2018 ESEMÉNYNAPTÁR

BUDAPEST	ALBÁNIA KOSZOVÓ	SZERBIA	HORVÁTORSZÁG	SZLOVÉNIA	BOSZNIA
május 19. Tüskecsarnok május 20. Egészségnap					május 5. Szarajevo
	június 17. Koszovó	június 23.	június 9. Opatija	június 2.	
július 21. Tüskecsarnok					
szeptember 15. Aréna	szeptember 23.		DHR Porecs szeptember 28-29.		
			október 20. Zágráb Szülinap		október 27. Bijeljina
		november 24.		november 10. Szülinap	
dec. 14. Tüskecsarnok					

GLOBAL ESEMÉNYEK:

2018. ÁPRILIS 22-30.
DALLAS, GLOBAL RALLY

2018. OKTÓBER 7-13.
PHOENIX, EAGLE MANAGER RETREAT

SZÜLETÉSNAPI SUCCESS DAY

MÁJUS 19. TÜSKECSARNOK

MÁJUS 20. EGÉSZSÉGNAP
1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

MAGYARORSZÁG

Termékrendelés
Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön, pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290; +36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám": vezetékes hálózatból díjmentesen hívható)**, hétfőn 8:00-19:30-ig, keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294

Ügyfélszolgálat, Információ
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu, +36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, +36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9–11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék, mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék, mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék, mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottilia: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék, mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu, mobil: + 36 70 436 4240
Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu

Ügyvezető Igazgatóság:
1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239

Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár
nyitvatartás: H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,
minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170

Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265

Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Rendkívüli nyitva tartás: Termékárusítás illetve termékrendelés magyarországi képviseleteinken és telecenterünknél minden olyan hónap utolsó szombatján, amely után abban a hónapban már nincs munkanap: 10-16 óráig. Ezen alkalmak pontos időpontját honlapunkon és képviseleteinken minden alkalommal meghirdetjük.
2018. április 28-án, szombaton rendkívüli nyitva tartás magyarországi képviseleteinken 10-16 óráig. A számlázás Budapesten a zárás előtt 15 perccel, vidéken a zárás előtt 30 perccel befejeződik.

Forever Resorts
Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sasfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszeketterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója Lenkey Péter, szálloda igazgató Király Katalin.

Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hocsi Mária: 70/882-3495, dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486, dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162
tel.: +381 11 3970 127, fax: +381 11 3970 126, Email: office@flp.co.rs
Predaja narudžbina: narucivanje@flp.co.rs
Telecentar: +381 11 3096 382; +381 65 3096 382
Radno vreme telecentra: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-18:30; sreda i petak 9:00-16:30
Internet prodavnica: www.flpshop.rs
Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević i dr Predrag Lazarević: +381 23 543 318
Utorkom i petkom 14:00-16:00

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Serdara Jola Piletića 20.
Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svakog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me

SLOVENIJA

Pisarna Ljubljana: Stegne 15, 1000 Ljubljana
Telefon: +386 1 562 36 40; email: info@forever.si; www.forever.si
Naročanje izdelkov: +386 1 562 36 40; mobilni telefon +386 40 559 631; email: narocila@forever.si;
Spletna trgovina: webshop.forever.si (dežurni telefon za spletno trgovino 064 259 222)
Delovni čas: ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00, torek, sreda in petek od 09:00-17:00

Pisarna Lendava/Lendva: Kolodvorska 14, 9220 Lendava
Telefon: +386 2 575 12 70, email: lendva@forever.si
Spletna trgovina / webshop: http://sl.flpshop.hu
Delovni čas: ponedeljek – petek od 09:00 – 17:00
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Izobraževanja: Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20 in na sedežu podjetja Stegne 15, Ljubljana (razpored izobraževanj je na voljo na spletni strani www.forever.si)

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 776
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00, utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Područni direktor: Mr.sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Telefonski liječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510 – ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00, petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahja 110. Sank – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Attila Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shef Zyre: Xhelo Kiçaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

Office Adress: Rr. HILMI RAKOVICA Nr 13 Prishtina-KOSOVA
E-mail: foreverkosovo@gmail.com
Area Manager: Lulzim Tytyxhiu
+386 49 866 865 email: lulzimt@hotmail.com

BOSNA I HERCEGOVINA

Centralna kancelarija: - adresa: Trg Đ. D. M. broj 3, 76300 Bijeljina
tel: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vrijeme - ponedjeljak-petak: 9:00–17:00
elektronska pošta: forever.flpbos@gmail.com
Direktor FLP BiH: dr Slavko Paleksić

Ured u Sarajevu - adresa: Džemala Bijedića 166 A, 71000 Sarajevo
tel: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vrijeme - ponedjeljak, četvrtak, petak: 09:00–16:30, utorak, srijeda: 12:00–20:00
elektronska pošta: flpm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović

FOREVER Academy

Az áprilisi hónap előadója: **Siklósné Dr. Révész Edit Soaring Manager**
Előadásának címe: Forever termékek I.
Előadás időpontja: 2018. április 18. 18 óra
Előadás helyszíne: Forever Living Products Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs utca 9-11.

MAGYARORSZÁG ÁTFOGÓ EGÉSZSÉGVÉDELMI SZŰRŐPROGRAMJA 2018.

Büszkék vagyunk arra, hogy immáron hetedik éve a „Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramja 2010- 2020" akció fő támogatói vagyunk, és egyetlen MLM cégként a Forever Living Products Magyarország Kft. kizárólagos jogot kapott az ARGI+ és a Forever Ginkgo Plus termékek népszerűsítésére.

Idén ismét lehetőségetek nyílik arra, hogy a Forevert személyesen Ti képviseljétek a programnapokon (rendezvényenként maximum két fő). Ez egy hatalmas lehetőség nektek, hogy a Forever termékeit népszerűsítsétek, továbbá lehetőség üzletetek továbbépítésében. Amennyiben felhívásunk felkeltette érdeklődésed, és szívesen lennél Te az, aki a Forevert képviseli, várjuk jelentkezésed a rendezveny@foreverliving.hu e-mail címre.

Minden időponthoz legfeljebb két fő jelentkezését tudjuk elfogadni érkezési sorrendben. Kérjük, a jelentkezésben tüntesd fel az esemény időpontját, Forever Üzleti Partneri kódszámod, és a személyi igazolvány-számod.
Részvételi díj: 5000Ft+Áfa/rendezvény/nap/fő

IDŐPONTOK ÉS HELYSZÍNEK 2018. ÁPRILIS 13. - MÁJUS 11.

2018.04.13. Siófok	2018.04.20. Miskolc	2018.05.04. Győr
2018.04.13. Gyömrő	2018.04.21. Budapest	2018.05.05. Győr
2018.04.14. Debrecen	2018.04.22. Szigetszentmiklós	2018.05.06. Győr
2018.04.15. Miskolc	2018.04.23. Ózd	2018.05.07. Veszprém
2018.04.16. Miskolc	2018.04.24. Eger	2018.05.08. Veszprém
2018.04.17. Miskolc	2018.04.25. Eger	2018.05.09. Veszprém
2018.04.18. Miskolc	2018.05.02. Bábolna	2018.05.10. Balatonfüred
2018.04.19. Miskolc	2018.05.03. Csorna	2018.05.11. Balatonfüred

Jelen országos útvonal a Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogram 2010-2020/2018. évad tervezett útvonala. A változás jogát a program fenntartja a rendezvények, rendezvényszervező cégek működése, és a helyszíni parkolási viszonyok technikai paramétereinek függvényében.
A program honlapja: www.egeszsegprogram.eu

FOREVER

Kiadja: Forever Living Products Magyarország Kft. Szerkesztőség: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996
Főszerkesztő: PhD. dr. Milesz Sándor Szerkesztők: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán Fordító: Gondos Evelin Layout, nyomdai előkészítés: Crossroad Consulting Kft.
Fordítás, lektorálás: Mimoza Borbáth, (albán), Babity Gorán Vladimir, Anić Antić Žarko (horvát), Babity Gorán Vladimir, Dragana Meseldžija (szerb), Harmat Császár Jolanda (szlovén)
Nyomtatás: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. Készült 30 500 példányban.
A cikkek tartalmáért a szerzők vállalják a felelősséget. Minden jog fenntartva! www.foreverliving.com

A Forever legújabb termékeivel újra definiáltuk a

„Szebb kinézet, jobb közérzet” életstílust

A Forevernél tudjuk, hogy nemcsak az a fontos, hogy kihozd magadból a maximumot, hanem az is, hogy emellett jól is érezd magad. A legutóbbi fejlesztések azért születtek, hogy ápolják a szemet és a szem körüli érzékeny bőrt, egy még élettelibb tekintetért. A hatás a smink eltávolítása után is tart.

Turbózd fel a dúsítást: Sonya™ Volumizing Mascara

Sonya™ Volumizing Mascara **használatát követően szempilláid teltebbnek és egészségesebbnek hatnak a természetes, minőségi összetevőknek köszönhetően. A szempillaspirál egyben kondicionálóként is funkcionál, így javítva a szempillák minőségén.**

Búcsút inthetsz a dörzsölésnek és a makacs sminkeltávolításnak, mivel a dúsító szempillaspirál gyengéd a bőrhöz, és könnyen eltávolítható.

A vastagabb és teltebb hatású szempillák elérésének érdekében a formula hét különféle kondicionálót és háromfajta viaszt tartalmaz. Utóbbiak (méhviasz, karnaubaviasz és kandelillaviasz) elősegítik a jobb felvitelt és a teltebb hatás elérését.

A méhviaszt a méhek a lépek építésére használják, azonban rendkívüli rugalmassága miatt ez a vízben oldódó viasz anyag jól alkalmazható a kozmetikai termékekben. Képes megőrizni a pigmenteket, ezáltal a formula tartósabbá válik, és elősegíti a pillák formájának rögzítését.

A természetben előforduló, cukorból származó polimereket is alkalmaztunk a tökéletes pillák formájának fixálásához. A hozzáadott gumiarábikum - az afrikai szenegál akácfa mézgája - olyan növényi összetevő, mely természetes szempilladúsítóként hat.

De nem álltunk meg ennyinél. Az összetevőkhöz további hétféle kondicionálót adtunk, ezen összetevők többek között: a világhírű aloe vera, az olívaolaj és a glicerin a puhább és kezelhetőbb szempillákért.

Ezzel a szempillaspirállal nagyon könnyen lehet dolgozni. Csak görgesd fel a szempillaspirál sörtés keféjét a szempillatövektől egészen a végekig. Használd egy rétegben a nappali sminkhez, vagy vigyél fel még egy réteget a drámai éjszakai viselethez. Extra dúsításért csak szimplán vigyél fel több réteget.

Kihúz és kiemel:
Sonya™ Precision Liquid Eyeliner

Sonya™ Precision Liquid Eyeliner **tökéletes kiegészítése a** ***Sonya™ Volumizing Mascarának.***

A Sonya™ Precision Liquid Eyeliner most még több természetes, minőségi összetevővel készült, így kiemeli a szemet, miközben táplálja a bőrt. A gazdag, fekete színű tusvonal tökéletes választás akár nappali, akár éjszakai sminkhez.

A tus használatával - a precíz és rugalmas ecsetnek köszönhetően - könnyű egyenletes tusvonalakat rajzolni. Már elsőre is sikerülhet a tökéletes tusvonal, mivel a felvitel egy könnyen kezelhető, ergonomikus kialakítású szemhéjtus-filccel történik.

A célunk nemcsak a sminkelési rutinod könnyebbé tétele volt, hanem az egészséges bőr támogatása is, ennek tesz eleget a kilencféle bőrkondicionálót magában foglaló Precision Liquid Eyeliner.

Az egyedülálló formula aloe verát, ricinusolajat és napraforgómag-olajat is tartalmaz - mely összetevők mind ideálisak a szem körüli érzékeny bőrhöz, mivel ezek a természetes tápanyagok nyugtatják és hidratálják a bőrt. A Precision Liquid Eyeliner E-vitamint is tartalmaz, így antioxidánsban gazdag, hozzájárul a bőr szárazságának enyhítéséhez.

A könnyű felvitelnek köszönhetően a Sonya™ Precision Liquid Eyeliner használatakor nem kell fölöslegesen nyúzni/húzni a szem körüli érzékeny bőrt, mert enélkül is tökéletesen felvihető. Gyorsan megszárad, nem pereg le, és rendkívül tartós, így nem kell napközben az újra felvitel miatt aggódnod.

Használata könnyű. Helyezd az ecsetet óvatosan a szemhéjra a szempillák tövéhez, és lassan kezdd el kihúzni belülről kifelé haladva. A drámai hatás eléréséhez készíts elbűvölő és markáns cicaszemeket!

FOREVER
BRIGHT®
SPARKLING
ALOE VERA TOOTHGEL
NO FLUORIDE
WITH ALOE VERA
AND BEE PROPOLIS
NATURAL MINT FLAVOR
FOREVER®
NET WT. 4.6 OZ. (130 g)